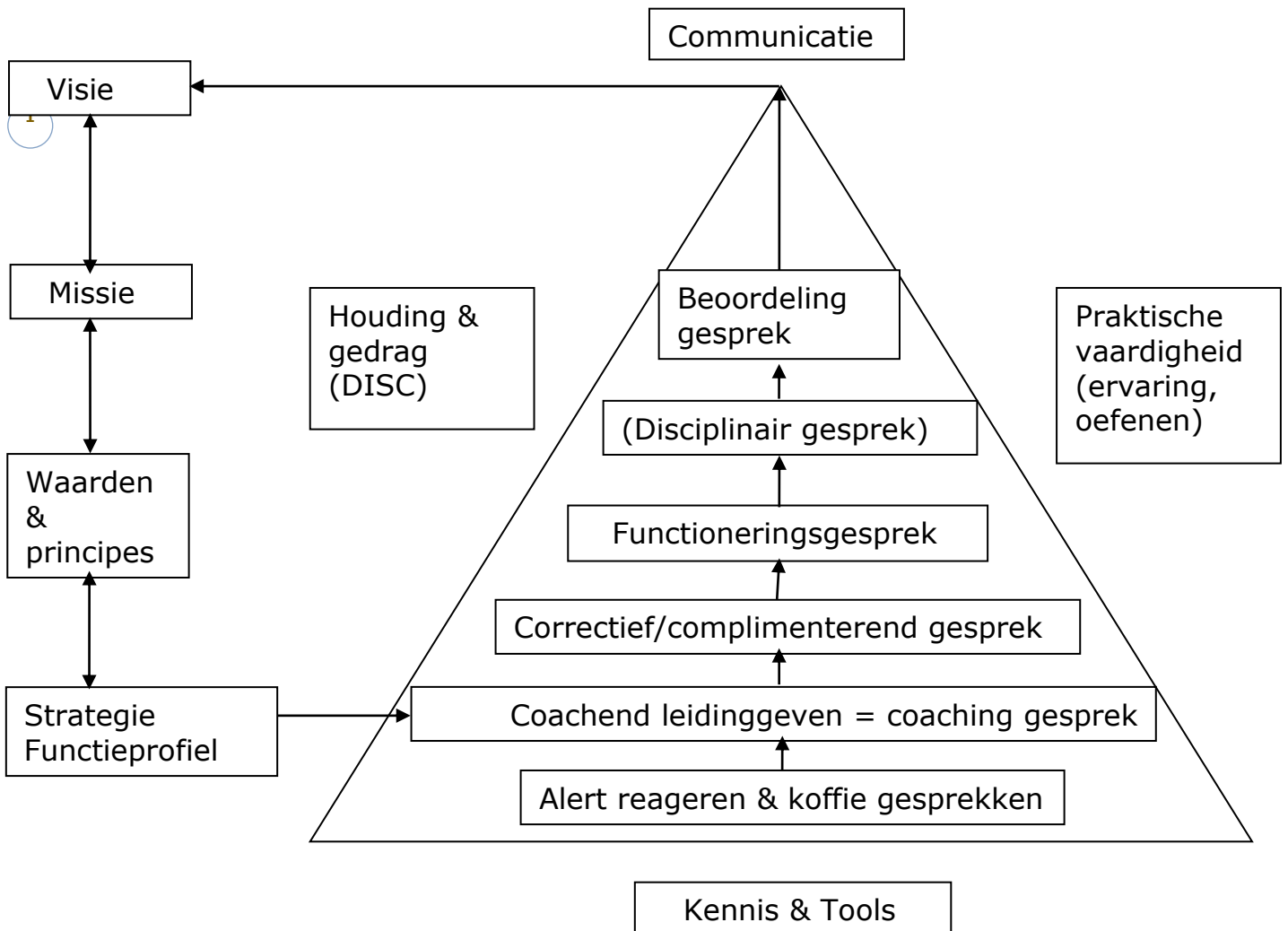
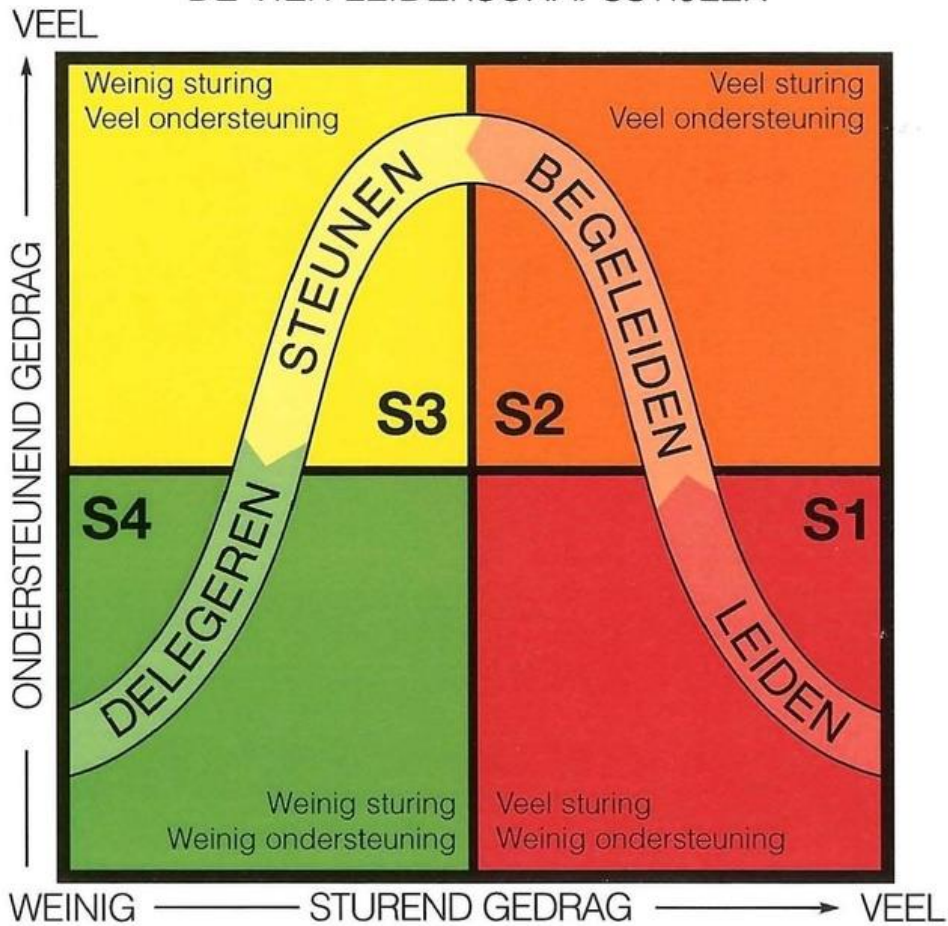


Leidinggeven 3.0:



- * Er zijn een aantal mogelijkheden om een medewerker aan te sturen, te corrigeren of te bemoedigen. Van coaching gesprek tot beoordeling gesprek
- * De leidinggevende leidt zijn team binnen de kaders van de gekozen strategie. Bovendien toetst en stuurt deze via functieprofielen.
- * De leidinggevende benut zijn softskills zoals o.a. zijn Communicatieve vaardigheden, houding, kennis en praktische vaardigheden.

DE VIER LEIDERSCHAPSSTIJLEN



TAALONTWIKKELINGSNIVEAU
VAN DE MEDEWERKER

- 01 Lage competentie / Hoge betrokkenheid
- 02 Enige of lage competentie / Zwakke betrokkenheid
- 03 Redelijk tot hoge competentie / Wisselende betrokkenheid
- 04 Hoge competentie / Hoge betrokkenheid

Blanchard
INTERNATIONAL

4 types mensen: DISC

Initiatief; Snel

3



Dominant:

Sterke wil
Beslisser
Winnen
Doel, Actie, Resultaat

Ongeduldig
Onverbiddelijk

Invloedrijk:

Innemend
Communicator
Erkenning
Overtuigt, Beweegt

Wispelturig
Oppervlakkig



Consciëntieus:

Nauwkeurig
Correct
Zekerheid
Onderzoekt, Perfectie

Conventioneel
Voorzichtig

Sociaal:

Vriendelijk
Stabiel
Waardering
Dienstbaar, Team

Onveranderlijk
Gemakkelijk



Training & Coaching

Ondersteunend; Rustig

© Kopierecht: www.Optimalist.nl

Dominant | Cholerisch:

Kenmerk: snel en direct
Angst: verliezen (van controle)
Niet doen: uitdagen, details
Wel doen: direct, tempo, gelijkwaardig, zakelijk, beknopt
Doe een beroep op: behalen resultaat, oplossen problemen
Motivatie: winnen, prestige



Invloedrijk | Sanguinisch:

Kenmerk: communicator, optimist
Angst: afwijzing, niet aardig
Niet doen: persoonlijke kritiek, formeel, autoritair, negativiteit
Wel doen: positief, humor, vriendelijk, complimenten
Doe een beroep op: initiatief, creativiteit
Motivatie: ego, erkenning, plezier



Taak; Ratio

Conventioneel | Melancholisch:

Kenmerk: koel, statisch, logisch, precies, langzaam, introvert
Angst: kritiek, falen, conflict
Niet doen: persoonlijk, vaag, emotie, pushen, hoog tempo
Wel doen: regels, argumenten, zorgvuldig, feiten, onderbouwen.
Doe een beroep op: correctheid en zorgvuldigheid
Motivatie: perfectie, zekerheid



Sociaal | Flegmatisch:

Kenmerk: schikt zich, geduldig, heimelijk verzet, vriendelijk, meegaand
Angst: verlies geborgenheid, conflict
Niet doen: over z'n grens, drukte, te snel gaan, verandering
Wel doen: 'samen', respect, vriendelijk, betrekken, gezellig
Doe een beroep op: behulpzaamheid en loyaliteit
Motivatie: harmonie, waardering



Mens; Emotie

Méér rendement uit mensen

Ondersteunend; Rustig

© Kopierecht: www.Optimalist.nl